

Wettbewerbsvorteil duales Studium

Einstieg und Umsetzung für KMU

09. Mai 2019, Arbeitgeberforum 2019 – Forum Bildung

Dr. Lydia Malin, Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung am Institut der deutschen Wirtschaft



Agenda

-
- 1 Duales Studium – Was ist das?
 - 2 Was sind die Vorteile für Ihr Unternehmen?
 - 3 Wie gehen Sie vor?
 - 4 Wo gibt es weiterführende Informationen?
-



Agenda

-
- 1 **Duales Studium – Was ist das?**
 - 2 Was sind die Vorteile für Ihr Unternehmen?
 - 3 Wie gehen Sie vor?
 - 4 Wo gibt es weiterführende Informationen?
-

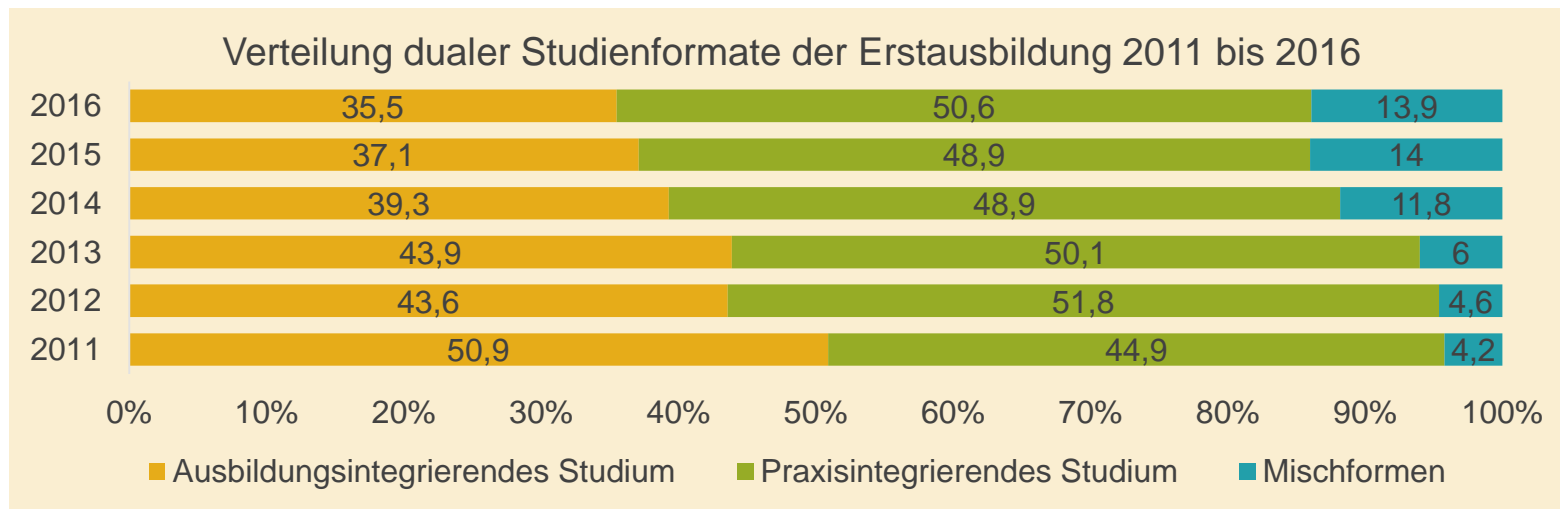


Duales Studium – Was ist das?

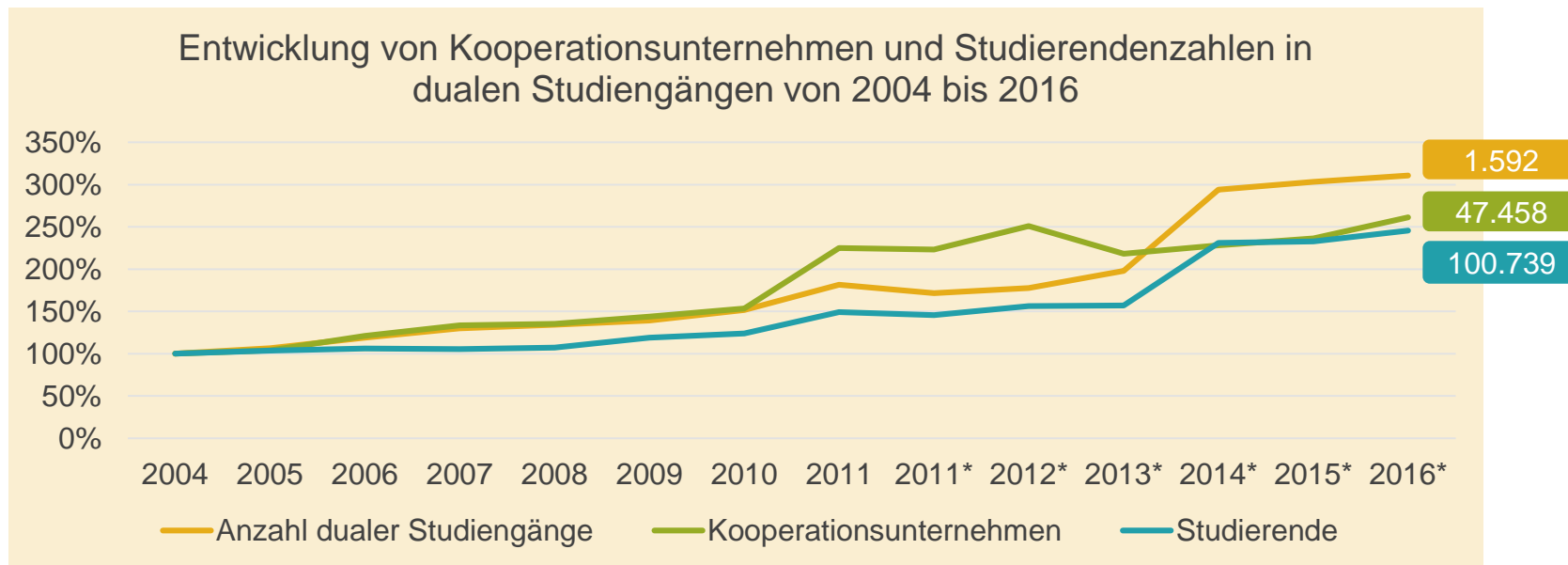
- Im Allgemeinen versteht man unter einem dualen Studium eine berufliche Erstausbildung oder Weiterbildung, die aus einer Kombination von Studium und Ausbildung besteht.
- In der Theorie werden 3 Modelle unterschieden:
 - das **ausbildungsintegrierende** duale Studium
 - das **praxisintegrierende** duale Studium
 - das **berufsintegrierende** duale Studium

In der Praxis...

...gibt es eine wachsende Anzahl an Studiengängen, die sich nicht eindeutig zuordnen lässt



Wie hat sich die Nachfrage insgesamt entwickelt?

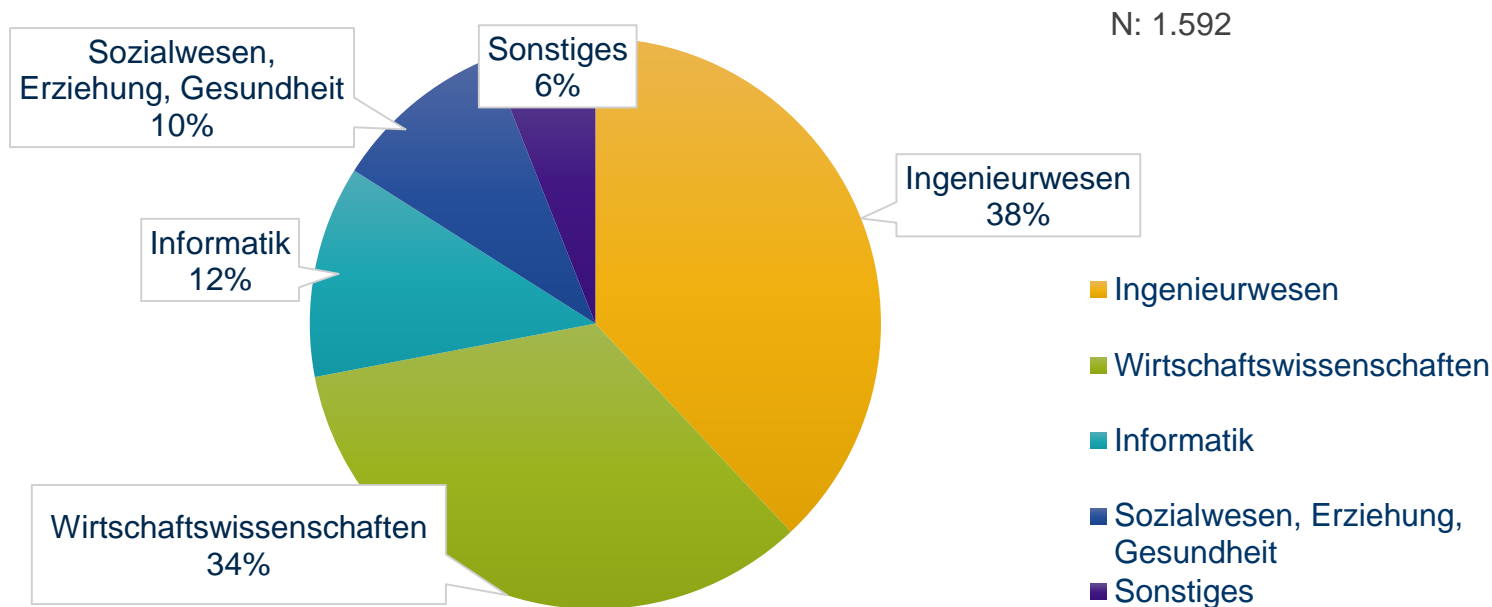


Erklärung: Um Entwicklungen in den Jahren 2004 bis 2016 zeigen zu können, wurde 2004 als Basisjahr festgelegt (= 100 Prozent)

*Werte beziehen sich ausschließlich auf Studiengänge für die Erstausbildung.

Quelle: BIBB, 2017, Duales Studium in Zahlen; Stand Januar 2017

Welche Fachrichtungen gibt es?





Beispiele für Institutionen in Niedersachsen

Berufsakademien	Staatl. Fachhochschulen	Private Hochschulen
Berufsakademie Ost-Friesland e.V., Leer	Hochschule Hannover	Private Hochschule für Wirtschaft und Technik (PHWT), Diepholz & Vechta
Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie (VWA), Lüneburg	Osfalia Hochschule für angewandte Wissenschaft, diverse Standorte	PFH - Private Hochschule Göttingen
Berufsakademie Göttingen	Hochschule Osnabrück	Leibniz-Fachhochschule, Hannover
WelfenAkademie, Braunschweig	Jade Hochschule	hochschule 21, Buxtehude

Quelle: <https://www.bibb.de/ausbildungplus/de/34668.php>
Stand 05.05.2019



Beispiel für duale Studiengänge im M&E-Bereich in NS

Fachbereich – Metall:

- Maschinenbau (Bachelor, Master, Diplom)
- Maschinentechnik (Bachelor, Master)
- Entwicklungsingenieur Metall und Kunststofftechnik (Bachelor, Master)
- Bautechnik Fassaden- und Metallbau (Bachelor)

Fachbereich – Elektronik:

- Electrical Engineering (Bachelor, Master)
- Antriebssysteme und Mechatronik (Bachelor, Master)
- Elektrische Energiesysteme (Bachelor, Master, Diplom)
- Elektromobilität (Bachelor, Master)



Agenda

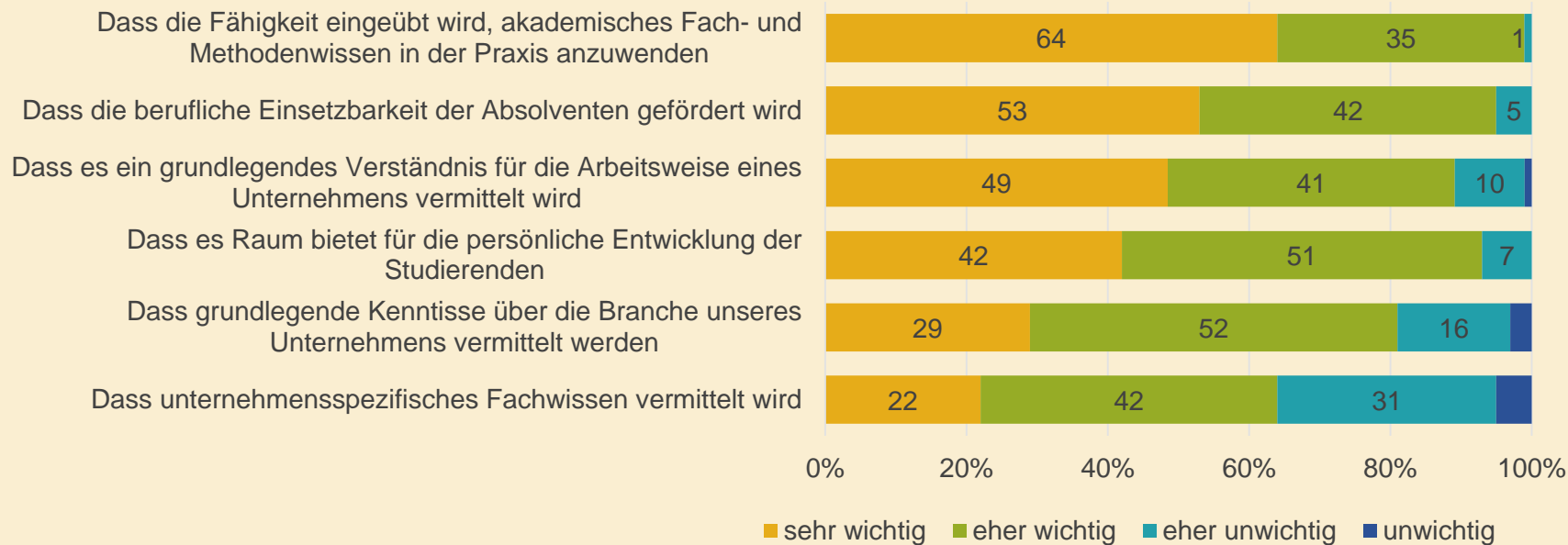
-
- 1 Duales Studium – Was ist das?

 - 2 **Was sind die Vorteile für Ihr Unternehmen?**

 - 3 Wie gehen Sie vor?

 - 4 Wo gibt es weiterführende Informationen?

Was ist Unternehmen bei Studienangeboten wichtig?



Quelle: Quelle: Konegen-Grenier & Winde, 2016



Was sind die Vorteile für Unternehmen?

1. Sie erhalten hochqualifizierte Nachwuchskräfte, die praxisgerecht ausgebildet und mit Ihren Betriebsabläufen bereits vertraut sind
2. Sie können praxisorientierte Abiturienten gezielt ansprechen
3. Sie können junge Menschen frühzeitig an Ihr Unternehmen binden und sichern sich so einen Wettbewerbsvorteil gegenüber anderen Arbeitgebern
4. Kosten für die Anwerbung von Hochschulabsolventen können reduziert werden
5. Gestalten Sie mit und nehmen Sie Einfluss auf das Studien- und Ausbildungskonzept



Agenda

-
- 1 Duales Studium – Was ist das?

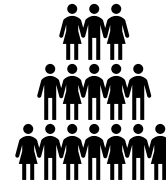
 - 2 Was sind die Vorteile für Ihr Unternehmen?

 - 3 **Wie gehen Sie vor?**

 - 4 Wo gibt es weiterführende Informationen?

Schritt 1: Einführung Dualer Studiengänge vorbereiten

1. Ermitteln Sie Ihren Bedarf an akademisch ausgebildeten Nachwuchskräften



2. Wählen Sie einen geeigneten Studiengang und die entsprechende Hochschule aus



3. Gehen Sie eine Kooperation mit der ausgewählten Hochschule ein





Schritt 2: Duale Studierende rekrutieren

Achten Sie bei der Auswahl der Kandidaten darauf, dass...

- ...sie die Zulassungsbestimmungen der Hochschule erfüllen
- ...sie gute Noten in relevanten Fächern haben
- ...eine hohe Leistungsbereitschaft besteht
- ...Bewerber über soziale Kompetenzen/ Führungskompetenzen verfügt

Hinweis: Viele **Studienabbrecher** beenden ihr Studium frühzeitig, weil sie sich einen stärkeren Praxisbezug wünschen. Seien Sie bei der Rekrutierung offen für Kandidaten, die vielleicht schon ein Studium begonnen haben und denen Praxisphasen besonders wichtig sind.



Schritt 3: Duales Studium gestalten

➤ **Ausbildungsplan**

Wann wird der Studierende in welcher Abteilung eingesetzt?

➤ **Verantwortlichkeit**

Wer ist Ansprechpartner für die Studierenden in Ihrem Unternehmen?

➤ **Freiräume für Lernzeiten**

Schaffen Sie ausreichend Freiräume z.B. für Projektarbeiten während der Praxisphase

➤ **Wohnkostenzuschüsse**

Wenn Hochschule und Betrieb in unterschiedlichen Orten angesiedelt sind



Schritt 4: Dual Studierende binden

- Wo sehen Sie den Studierenden zukünftig?
- Sprechen Sie frühzeitig über die Möglichkeiten nach dem Studium
 - Was können Sie anbieten?
 - Was erwarten Sie dafür?
 - Welche Erwartungen/Wünsche hat der Studierende?
- Schließen Sie frühzeitig eine Übernahmevereinbarung



Agenda

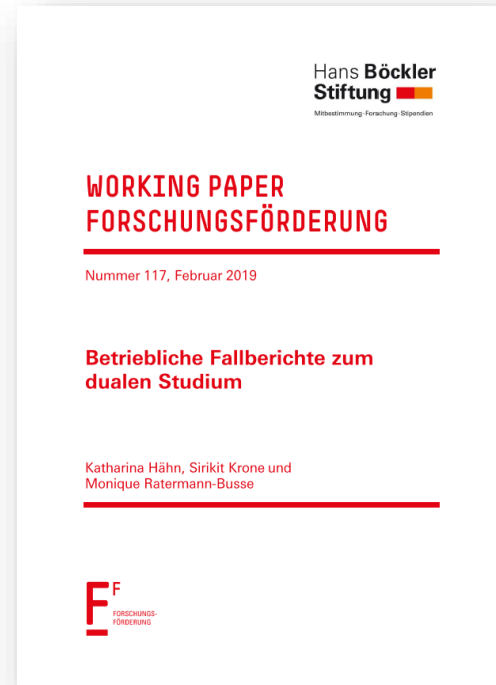
-
- 1 Duales Studium – Was ist das?

 - 2 Was sind die Vorteile für Ihr Unternehmen?

 - 3 Wie gehen Sie vor?

 - 4 **Wo gibt es weiterführende Informationen?**

Aktuelle Studien





Informationen zu Studiengängen & Hochschulen

AusbildungPlus des Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB)

Portal für duales Studium und Zusatzqualifikationen in der beruflichen Erstausbildung

<https://www.bibb.de/ausbildungplus/de/index.php>

Hochschulkompass der Stiftung zur Förderung der Hochschulrektorenkonferenz

Informationsportal in dem staatliche und staatlich anerkannte deutsche Hochschulen über ihre Studienangebot informieren

<https://www.hochschulkompass.de>

Diverse kommerzielle Anbieter:

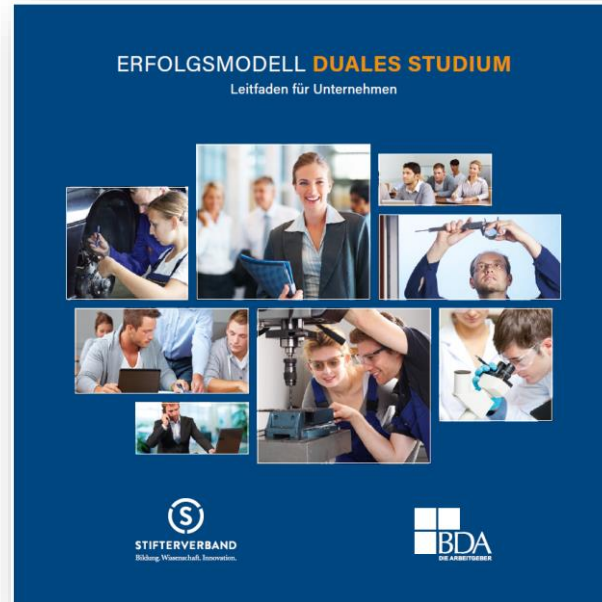
<https://www.wegweiser-duales-studium.de/>

<https://www.aubi-plus.de/kunden/ausbildungsbetriebe/>

<https://www.ausbildung.de/duales-studium/>

<https://www.studycheck.de/duales-studium>

Wo finden Sie weitere Informationen zum Vorgehen?



[https://www.arbeitgeber.de/www/arbeitgeber.nsf/res/Duales-Studium.pdf/\\$file/Duales-Studium.pdf](https://www.arbeitgeber.de/www/arbeitgeber.nsf/res/Duales-Studium.pdf/$file/Duales-Studium.pdf)

Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA)



KOFA Fachkräftegüsse verstehen Personalarbeit analysieren Mitarbeiter finden und binden Dossiers Inhalte von A-Z Service Über uns

Finden und binden / Nachwuchskräfte ausbilden / Duales Studium



Duales Studium

Studium und Praxis zielführend kombinieren

- Bei einem Dualen Studium werden theoretische Inhalte an der Hochschule mit praktischen Phasen im Betrieb kombiniert.
- Mit dualen Studiengängen können Sie Ihren Akademikernachwuchs frühzeitig ans Unternehmen binden.
- Duale Studiengänge gibt es nicht nur im Ingenieurwesen oder der Informatik, auch im Handwerk lassen sich duale Studiengänge mit Berufen verbinden, die stark nachgefragt werden.

Als Arbeitgeber positionieren
Mitarbeiter finden
Mitarbeiter binden
Nachwachskräfte ausbilden
Duale Berufsausbildung
Berufsvorbereitung im Betrieb
Fördermaßnahmen für die Personalarbeit
Fördermaßnahmen in der Ausbildung
Auszubildende aus Europa
Ausbildung von Flüchtlingen
Praktika von Flüchtlingen
Duales Studium
Menschen mit Behinderung ausbilden
Praxisbeispiele
Interviews
Mitarbeiter weiterbilden





KOFA Input einfach und bequem an Ihrem PC

Webinare

Anmeldung über unsere Website:
www.kofa.de/service/webinare

Newsletter

Anmeldung über unsere Website:
www.kofa.de/service/newsletter



KOFA-Newsletter
Bleiben Sie auf dem Laufenden

 Jetzt E-Mail-Newsletter abonnieren

 Jetzt Whats-App Newsletter abonnieren



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



So erreichen Sie mich:

Dr. Lydia Malin

Telefon: 0221 4981-850

E-Mail: malin@iwkoeln.de